



Global Compact Fortschrittsbericht (COP) 2021



Inhalt

Unternehmenserklärung 3

Unternehmensnews 4

Berichtsangaben 5

Umwelt 6

Menschen- & Arbeitnehmerrechte 7

Korruptionsprävention 8

Unternehmenserklärung

Sehr geehrte Damen und Herren,

inmitten der herausfordernden Situation der Corona-Pandemie habe ich den Staffelnstab bei der Ritzenhoff AG übernommen und mich den Herausforderungen gestellt. Wer hätte zu Beginn der Pandemie diese Tragweite absehen können?

Ich freue mich, bestätigen zu können, dass die Ritzenhoff AG ihre Unterstützung der zehn Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung erneut bekräftigt. In diesem jährlichen Fortschrittsbericht beschreiben wir unsere Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung der Integration des Global Compact und seiner Prinzipien in unsere Geschäftsstrategie, Unternehmenskultur und unseren täglichen Betrieb. Wir werden diese Informationen unseren interessierten Parteien zur Verfügung stellen.

Mit freundlichen Grüßen

RITZENHOFF AG



Dr. Axel Drösser

CEO



Unternehmensnews

Mit Wirkung zum 14. Juni 2021 wurde Dr. Axel Drösner zum Vorstandsvorsitzenden der Ritzenhoff AG in Marsberg Essentho berufen. Mit Herrn Dr. Drösner übernimmt ein sehr erfahrener CEO die Verantwortung für die Ritzenhoff AG. In den vergangenen 15 Jahren war der 57jährige als Geschäftsführer in Familienunternehmen aus dem Konsumgüterbereich tätig; zuletzt als Sprecher der Geschäftsführung des Marktführers für den Direktvertrieb von Lebensmitteln (bofrost*) und als Geschäftsführer der Getränkegruppe Hövelmann/Sinalco. Zuvor war Herr Dr. Drösner Partner in einer internationalen Unternehmerberatung.

»Herr Dr. Drösner bringt für die neue Herausforderung langjährige Erfahrungen in der Führung und erfolgreichen Neuausrichtung von Familienunternehmen mit«, sagt Frau Karin Trimmel, Aufsichtsratsvorsitzende der Ritzenhoff AG. Herr Dr. Drösner stellt mit seiner umfangreichen Expertise in der Führung von Unternehmen mit Omnichannelstrukturen die Kunden in den Mittelpunkt und versteht sich als Innovationstreiber.

»Ich freue mich sehr auf die neue Aufgabe und die Zusammenarbeit mit allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und bin stolz, das Unternehmen Ritzenhoff mit einem motivierten Team weiterzuentwickeln«, so Dr. Drösner.





Berichtsangaben

Berichtszeitraum ist das Kalenderjahr 2021

Ansprechpartner für den Bericht

RITZENHOFF AG

Ralf Diebenbusch

Director Quality Management and Sustainability

Telefon: +49 2992 981 398

E-Mail: ralf.diebenbusch@ritzenhoff.de

Umwelt

Einer unserer wichtigsten Einflussfaktoren und somit auch unser Stellhebel in Bezug auf den sorgsam und respektvollen Umgang mit den Ressourcen unserer Umwelt ist unser Energiebedarf. Beim Schmelzen von unserem Kristallglas benötigen wir viel Wärme.

Unsere aktuelle Energiepolitik stellt klar unser Engagement für das Erreichen der Klimaziele heraus: „Unsere Umwelt liegt uns am Herzen, weil uns die Zukunft aller am Herzen liegt. Daher verfolgen wir die Ziele des Klimaschutzgesetzes



2021 als unsere eigenen und unterstützen das Klimaschutzprogramm „Fit For 55“ der EU-Kommission im Unternehmen. Dazu verpflichten wir uns, einen signifikanten Beitrag zur Reduzierung von Treibhausgasemissionen zu leisten.“¹

Im Jahr 2021 haben wir durch die Maßnahmen der Einbindung einer energiebasierten Lambda-Regelung an einer Schmelzwanne, der Erneuerung der Druckverteilung und der Instandsetzung einer Kältemaschine mehr als 2.300.000 kWh Energie und damit auch mehr als 540 t CO₂äq einsparen können.

¹ Auszug Energiepolitik Ritzenhoff 2021

Menschen- & Arbeitnehmerrechte

Während wir auch Anfang 2021 aufgrund der anhaltenden, nicht ausreichenden Nachfrage nach unseren Produkten während der Corona-Pandemie auf das Werkzeug der Kurzarbeit zurückgreifen mussten, haben wir, um den negativen Effekt für unsere Mitarbeiter zu reduzieren, das Gehalt weiterhin auf 80% aufgestockt. Trotz allem haben wir leider gute Mitarbeiter verloren.

Als nun im Jahr 2021 die Nachfrage wieder anzog, stellte sich uns natürlich die Aufgabe, diese Lücken wieder zu füllen und die neuen Mitarbeiter auch entsprechend zu qualifizieren. Aufgrund der vergleichbaren Situation in vielen anderen Industriezweigen führte dies zu einer Verschärfung der Wettbewerbssituation um gute Mitarbeiter.

Positiv erwähnt werden kann an dieser Stelle, dass es uns gelang einige Mitarbeiter für die Bedienung der Maschinen wieder für uns zu begeistern und zurückzuholen.

Allerdings reichte dies nicht aus, um die Leistungsfähigkeit unserer Produktionsanlage wieder auf 100% zu bringen. Somit stellte sich die Rekrutierung von Mitarbeitern als eine wichtige Aufgabe des Jahres heraus. Im Jahr 2021 konnten wir 15 neue Mitarbeiter für die Rohglasproduktion gewinnen und auch die Anzahl der geleisteten Überstunden um 10,4% senken. Im Bereich der Veredelung mussten wir, nach guten Reduzierungen in den Vorjahren, wieder einen Anstieg der Überstunden verzeichnen. Aber auch hier versuchen wir weiterhin neue Mitarbeiter für uns zu gewinnen, um auch hier die Arbeitslast gleichmäßiger zu verteilen.



Korruptionsprävention

Mit dem Wechsel des Vorstands stand eine Überprüfung und Neubewertung unserer Verhaltensgrundsätze bzw. unseres Code of Conduct an. Eindeutig wurde unterstrichen, dass Korruption in keiner Weise geduldet wird und alle Mitarbeiter aufgefordert sind, Unregelmäßigkeiten zu melden. Wir garantieren Whistleblowern, dass Ihnen keine Nachteile entstehen.

Um einen gesamtheitlichen Blick zu erhalten, bitten wir zu diesem wichtigen Thema auch auf unserer Homepage um Mithilfe: „Als Teilnehmer am gesellschaftlichen Miteinander betrachten wir die Einhaltung der Gesetze als selbstverständlich. Unser Auftreten und Handeln sollen stets angemessen gegenüber allen Stakeholdern und ihren Interessen sein. Hinweise auf eine entsprechende Nichteinhaltung nehmen wir gern unter compliance@ritzenhoff.com entgegen.“

Im Jahr 2021 ist uns kein Fall von Korruption zur Kenntnis gebracht worden.

